

**APPENDICE AL CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA DIRITTI E  
RELAZIONI SINDACALI- IC NAVELLI**

Il giorno 23 del mese di giugno dell'anno 2023 in modalità videoconferenza (Google Meet), sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto il 19.04.2018, viene siglata fra il Dirigente Scolastico per la parte pubblica, la RS.U. e le OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL per la parte sindacale, la seguente appendice al contratto integrativo siglato il 30/05/2023.

**Art. 33 - Ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)**

1) Situazione concordata:

Docenti accompagnatori viaggio di istruzione classi 2^ e 3^ Sc. Sec. di I grado	8	€ 50,00	Pro die (2 giorni)	€ 800,00
---	---	---------	-----------------------	----------

I docenti accompagnatori al viaggio d'istruzione sono stati 14 e pertanto verranno destinate € 600,00 di integrazione ricorrendo alle economie Fis docenti € 200,00 e utilizzando € 400,00 inizialmente previste per n. 24 ore di insegnamento per il progetto poi non realizzato "Chi trova un libro trova un tesoro".

Docenti accompagnatori viaggio di istruzione classi 2^ e 3^ Sc. Sec. di I grado	14	€ 50,00	Pro die (2 giorni)	€ 1.400,00
---	----	---------	-----------------------	------------

2) Situazione concordata:

Progetto lettura e riorganizzazione biblioteche scolastiche	Sc. Primarie e Sec. 1° G.	10	78	1.365,00
---	---------------------------	----	----	----------

I docenti che hanno collaborato al progetto sono stati n. 12 per un totale di n.90 ore ed € 1575,00, n. 12 ore per € 210,00 verranno stornate dal progetto:

"La vita insieme agli altri"	Primaria Capestrano	2	14	490,00
------------------------------	---------------------	---	----	--------

Il progetto "La vita insieme agli altri" NON è stato realizzato.

**Art. 38 bis Personale ATA: adeguamento compensi forfettari per incarichi e progetti**

Per gli incarichi dei collaboratori scolastici con compenso forfettario, le assenze continuative dal servizio superiori a 25 gg. (da 25 gg a 30 gg=1 mese, da 31 gg a 60 gg=2 mesi ecc.), comportano una riduzione proporzionale in rapporto a 10 mesi, dal primo settembre al trenta giugno.

Il presente comma è inserito per collegare la premialità alla effettiva presenza in servizio, operando una decurtazione proporzionale dei compensi forfettari alle assenze continuative dal servizio.

Nel conteggio sono esclusi:

- i periodi di ferie o festività soppresse fruiti durante la sospensione delle attività didattiche, gli infortuni sul lavoro, gli scioperi, i permessi per motivi personali.


Nel conteggio sono inclusi:



- Malattia (esclusa covid-19), congedo parentale, permessi L. 104/92, congedo biennale per assistenza al disabile.

**FIRME**

**Per la parte pubblica:**

- il DS, Prof.ssa Alessandra De Cecchi 

le rappresentanti della R.S.U.:

- LIBERATORE MARIA RITA (SNALS-CONFSAL) 

- MATTEI ANITA (GILDA - UNAMS) 

- DEL VECCHIA FRANCESCA ( FLC-CGIL) .....

**Per i Sindacati Provinciali rispettivamente:**

- FLC-CGIL DEL BIONDO MIRIAM 

- CISL SCUOLA .....

- UIL SCUOLA .....

- GILDA - UNAMS .....

- SNALS-CONFSAL LUPI MARIA ROSARIA 