



**ISTITUTO COMPRENSIVO NAVELLI**  
**Piazza S.Pelino - 67020 NAVELLI (AQ)**

Tel. 0862 959464

C.F. 80009930662 Cod. Meccanografico AQIC823003

[aqic823003@istruzione.it](mailto:aqic823003@istruzione.it) [aqic823003@pec.istruzione.it](mailto:aqic823003@pec.istruzione.it)

Prot. N. 10095/C14

Navelli, 28/12/2015

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli divisi in sezioni; le sezioni sono dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2015/16 (01/09/2015- 31/08/2016)</b>

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>Dott.ssa Domenica Pagano</b>	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <b>Barone Anna</b> <b>Liberatore Maria Rita</b> <b>Trama Mima</b>	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie del contratto: <b>FLC/CGIL, UILSCUOLA, SNALS.</b> <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. NAVELLI	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>1. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p>2. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p>3. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>

		<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		<b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		<b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;		
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
<b>MODULO 2</b>		

**A) Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell’unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Nel contratto è stata inserita , per informativa, l’organizzazione del lavoro del personale ATA . Tale materia non è stata oggetto di discussione in quanto la stessa era già stata

comunicata al personale con l'adozione del Piano delle Attività successivamente adattata con l'adozione di modifiche per tener conto delle esigenze dei dipendenti compatibilmente con le esigenze dell'istituto. L'inserimento è stato ritenuto utile ai fini dell'individuazione delle attività da incentivare.

**B) QUADRO DI SINTESI DELLA COMPOSIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO.**

<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con note prot. N. 13439 DEL 11/09/2015.</i>	
	<b>Risorse anno scolastico 2015/16 . (lordo dipendente)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 48.116,94
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.326,64 € 2.211,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€ 1.690,26
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo dipendente)	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS € 7.613,79 Corsi di recupero € 0,00 Funzioni strumentali € 795,34 Incarichi specifici € 0,00 Pratica sportiva € 127,38 Ore eccedenti € 55,98 Aree a rischio € 920,92
<b>TOTALE</b>	<b>€ 64.858,25</b>

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO D'ISTITUTO.**

Sulla base dei criteri di cui al capo V del contratto d' le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	<b>€ 0</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	<b>€ 250,00</b>
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento	<b>€ 4.410,00</b>
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	<b>€ 0</b>
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	<b>€ 11.427,50</b>

<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>€ 9.590,00</b>
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	<b>€ 2.600,00</b>
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	<b>€ 0</b>
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	<b>€ 0</b>
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	<b>€ 753,58</b>
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	<b>€ 3.180,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF ( comprensiva dei compensi per progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica per il personale docente ed ATA)	<b>€ 18.357,50</b>
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	<b>€ 0</b>
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	<b>€ 127,38</b>
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	<b>€ 4.121,98</b>
<b>Art. 47 comma 1 b)</b>	Incarichi specifici	<b>€ 7.250,00</b>

### **C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

Il Dirigente scolastico  
( Dott.ssa Domenica Pagano)